

FUNDACIÓN CIRCULAR

22/08/23

Comunicación de Involucramiento- CoE



Red Ecuador
WE SUPPORT



- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

CARTA COMPROMISO

28/08/2023

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Fundación Circular reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Mario Hidalgo

Director Ejecutivo

INFORME

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

I. RESUMEN EJECUTIVO

Fundación Circular es una organización sin fines de lucro que trabaja en pro del medioambiente y la reducción de las brechas sociales y económicas en el Ecuador, a través de la generación de proyectos que buscan brindar, a partir de la Economía Circular, soluciones integrales a los problemas del país. Para ello, la Fundación se enfoca en la articulación de acciones con distintos actores a nivel local y nacional y genera proyectos innovadores que busquen, a través de diferentes vías, aportar a un desarrollo sostenible e inclusivo.

Estamos comprometidos en proporcionar soluciones que no solo benefician a las personas, sino que también respeten y protejan nuestro entorno. Basamos nuestro accionar en los principios sólidos de la Economía Circular, que nos instan a mirar más allá de los métodos tradicionales de producción y consumo. Nuestra visión es clara: nos esforzamos por ser líderes en nuestra región, forjando un camino hacia un futuro donde la sostenibilidad y la innovación se entrelacen para resolver los desafíos más apremiantes.

En el núcleo fundamental de Fundación Circular residen valores que no solo definen nuestra identidad, sino que también dirigen cada uno de nuestros pasos con propósito. La transparencia emerge como la brújula ética que guía nuestras acciones y decisiones, asegurando que su acceso esté al alcance de todos los interesados. La empatía actúa como el enlace entre nosotros y las necesidades intrínsecas de las comunidades que servimos, garantizando la autenticidad y relevancia de nuestras soluciones. La inclusión, como pilar fundamental de nuestra labor, asegura que cada voz sea debidamente atendida y considerada en la forja de un mañana más promisorio. La innovación opera como la herramienta esencial que desafía los cánones establecidos y nos encamina hacia nuevos enfoques para la resolución de antiguos desafíos. Por último, la resiliencia personifica nuestra fuerza motriz, capacitándonos para perseverar ante las adversidades y extraer aprendizaje de cada obstáculo que se interpone en nuestro camino.

II. JUSTIFICACIÓN

Como Fundación Circular nos comprometimos con el Pacto Global de las Naciones Unidas y sus diez principios debido a nuestra profunda convicción y alineación con los valores y objetivos que esta iniciativa promueve. Nuestro compromiso con el Pacto Global se deriva de nuestra misión y visión, así como de los valores fundamentales que guían cada uno de nuestros esfuerzos.

Como una organización sin fines de lucro que trabaja en pro del medioambiente y la reducción de las brechas sociales y económicas en Ecuador, reconocemos la importancia de adoptar prácticas empresariales responsables y sostenibles. Nuestra labor se enfoca en la generación de proyectos basados en la Economía Circular, una filosofía que busca minimizar los impactos ambientales y maximizar el valor económico y social de los recursos. Estos principios se alinean estrechamente con los objetivos del Pacto Global, que promueve la responsabilidad social corporativa y el desarrollo sostenible.

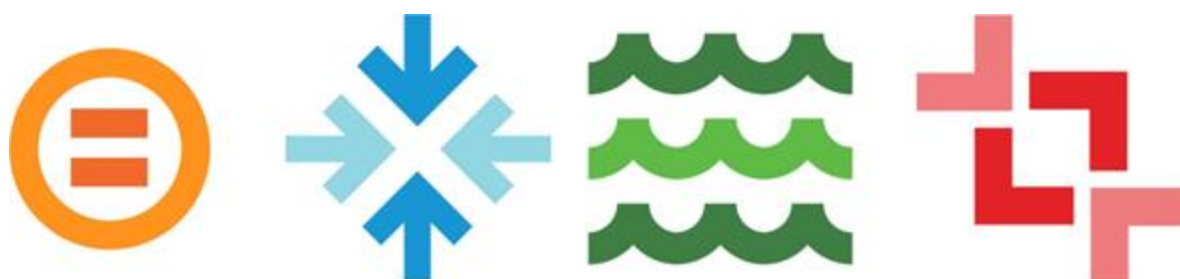
En esa misma línea, nuestro enfoque tiene las bases fundamentales de la sostenibilidad y la inclusión. Buscamos no solo brindar soluciones efectivas a los problemas de nuestra sociedad, sino también hacerlo de una manera que respete y proteja nuestro entorno. Los principios del Pacto Global, especialmente aquellos relacionados con los derechos humanos y el medio ambiente, refuerzan nuestro compromiso de actuar de manera ética y responsable en todas nuestras operaciones.

El Pacto Global proporciona una plataforma valiosa para colaborar con otros actores a nivel local y nacional. Fundación Circular busca la articulación de acciones con diversos grupos de interés, y el Pacto ofrece una red que facilita la cooperación y el intercambio de mejores prácticas. Nuestra adhesión refuerza nuestra determinación para ser un catalizador de cambios significativos en la forma en que enfrentamos los desafíos globales.

Somos plenamente conscientes de que la sostenibilidad y la responsabilidad social son imperativos éticos, así como factores clave para impulsar la innovación y la competitividad en un mundo cada vez más interconectado. Fundación Circular está comprometida a promover soluciones creativas y audaces en la búsqueda de un futuro más prometedor, no solo para nosotros, sino también para las generaciones venideras.



LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS



III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

- **Evaluación de Derechos Humanos:** Nuestro enfoque en los ODS en cada uno de los proyectos que desarrollamos e impulsamos nos alinean directamente a defender y precautelar los derechos humanos de todos los involucrados. Teniendo en consideración que la gran mayoría de los beneficiarios de los proyectos que lleva a cabo Fundación Circular pertenecen a grupos vulnerables, hemos adoptado el compromiso de llevar a cabo una evaluación de los posibles impactos de los proyectos (tanto en fase de desarrollo como en implementación) en los derechos humanos, identificando cualquier riesgo potencial y desarrollando estrategias de mitigación apropiadas. Esto garantiza que nuestras operaciones estén alineadas con los estándares internacionales de derechos humanos. (AGREGAR INDICADORES DE IPS)
- **Mecanismos de Denuncia:** A través de nuestro Código de Ética se establece un canal de denuncia confidencial y accesible para que cualquier persona, incluidos empleados y partes interesadas, pueda informar sobre posibles violaciones a su contenido incluyendo derechos humanos relacionadas con nuestras operaciones.

2. SISTEMAS

- **Evaluación de Derechos Humanos:**
 - Identificación de los proyectos y actividades que pueden tener impactos en los derechos humanos del grupo objetivo.
 - Desarrollo de estrategias de mitigación y corrección en caso de identificar riesgos para los derechos humanos.
- **Mecanismos de Denuncia:**

- Establecimiento de un canal de denuncia confidencial.
- Capacitación y sensibilización del personal y colaboradores sobre la existencia y el funcionamiento del canal de denuncia.
- Garantía de transparencia y confidencialidad en la gestión de denuncias.
- Comunicación abierta y transparente sobre los resultados de las investigaciones.

3. ACTIVIDADES

- **Evaluación de Derechos Humanos:**
 - Talleres de creación de proyectos en los que se desarrollan los objetivos y actividades de cada proyecto y en los cuales se identifican, en caso de existir, posibles riesgos de violaciones de derechos humanos dentro de las acciones que lidera Fundación Circular (por ejemplo, trabajo forzoso, trabajo infantil, entre otros).
- **Mecanismos de denuncia:**
 - Socialización y difusión del Código de Ética con los trabajadores y voluntarios de Fundación Circular.

4. INDICADORES

- Práctica para la creación de proyectos que es de conocimiento para el jefe de proyectos, el líder de proyecto y el resto de personal involucrado
- Todos los trabajadores y voluntarios
- No han existido denuncias

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

- **Transparencia en la Relación Laboral:** Garantizamos la transparencia en las relaciones laborales, proporcionando información clara y accesible a nuestros empleados, colaboradores y voluntarios sobre sus derechos y beneficios laborales. También promovemos un ambiente de trabajo donde se fomente la comunicación abierta y el respeto mutuo.
- **Verificación de Edad y Documentación:** Estamos comprometidos a verificar rigurosamente la edad de nuestros trabajadores, asegurándonos de que no haya trabajo infantil involucrado. Además, garantizamos a través del proceso de selección que todos los trabajadores tengan la documentación adecuada para confirmar su edad y empleo legal.
- **Política de Igualdad de Oportunidades:** A través de nuestro Código de Ética implementamos y hacemos cumplir una política de igualdad de oportunidades en el empleo, asegurando que todas las personas, independientemente de su género, orientación sexual, etnia, religión u otras características personales, tengan igualdad de acceso y trato justo en todos los aspectos de nuestro trabajo.
- **Derechos laborales:** Fundación Circular respeta los derechos laborales de sus trabajadores, en particular, la igualdad de oportunidades y de trato, la seguridad y salud en el trabajo, la libertad sindical y la negociación colectiva. Además, fomentamos un ambiente donde los trabajadores se sienten seguros para informar cualquier situación de trabajo forzoso o coerción que puedan encontrar.
- **Consideración en la creación de proyectos:** Fundación Circular está comprometida a considerar e identificar posibles riesgos relacionados al trabajo forzoso e infantil durante la creación de nuestros proyectos.

2. SISTEMAS

- **Transparencia en la Relación Laboral:**

- Desarrollo de políticas internas que promuevan la transparencia en las relaciones laborales.
- Comunicación clara de los derechos y beneficios laborales a empleados, colaboradores y voluntarios.
- Fomento de una cultura organizacional que promueva la comunicación abierta y el respeto mutuo en el lugar de trabajo.
- **Verificación de Edad y Documentación:**
 - Establecimiento de procesos de verificación de edad y documentación durante el proceso de selección.
 - Registro y documentación adecuada de la edad y la documentación de los trabajadores.
 - Garantía de que no se emplee trabajo infantil en ninguna fase de las actividades que realiza Fundación Circular.
- **Política de Igualdad de Oportunidades:**
 - Implementación de una política formal dentro del Código de Ética sobre la igualdad de oportunidades en el empleo.
 - Divulgación del Código de Ética a todo el personal y partes interesadas.
 - Monitoreo y aseguramiento del cumplimiento de la política en todas las actividades laborales.
- **Derechos laborales:**
 - Respeto y promoción de los derechos laborales de los trabajadores en todos los espacios de trabajo.
 - Garantía de igualdad de oportunidades, seguridad y salud en el trabajo, libertad sindical y negociación colectiva a través del Código de Ética.
 - Creación de un ambiente de trabajo seguro y de confianza para los trabajadores.
- **Consideración en la creación de proyectos:**
 - Identificación de riesgos que atenten contra la seguridad laboral, trabajo infantil, discriminación, etc.

3. ACTIVIDADES

- Reuniones previas a la selección de personal en las que se detallan las responsabilidades, actividades y beneficios de colaborador.
- Revisión conjunta del contrato entre el colaborador o voluntario y Fundación Circular.
- Proceso de archivo de documentación necesaria a través de la dirección de Recursos Humanos.
- Socialización y difusión del Código de Ética.
- Talleres de creación de proyectos.

4. INDICADORES

No se han generado indicadores de seguimiento, sin embargo, tampoco se han presentado casos que requieran de acción alguna.

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

- **Gestión de Residuos Responsable:** Estamos comprometidos a reducir al mínimo los residuos generados por nuestras operaciones y proyectos, así como a reciclar y gestionar adecuadamente nuestros desechos.
- **Educación Ambiental Comunitaria:** Dentro de nuestros proyectos desarrollamos programas de educación ambiental enfocados en la gestión adecuada de residuos y el reciclaje inclusivo dirigido a las comunidades donde trabajamos, con el objetivo de fomentar la conciencia ambiental y la acción sostenible. Esto contribuye a que las comunidades locales se involucren activamente en la protección del medio ambiente.
- **Uso Eficiente de Recursos:** Nos hemos establecido objetivos para mejorar la eficiencia en el uso de recursos naturales, como agua y energía, en todas nuestras actividades, tanto en los espacios de oficina, así como promocionando prácticas de conservación ambiental en nuestros proyectos en campo.

- **Apoyo a la implementación de tecnologías respetuosas con el medioambiente:**
Ejecución de proyectos que apoyan a la implementación de tecnologías innovadoras para detener el flujo de plásticos en los ríos y evitar que lleguen a los océanos

2. SISTEMAS

- **Gestión de Residuos Responsable:**
 - Implementación de prácticas de reducción de residuos y la promoción de la conciencia ambiental entre nuestro personal y los socios con los que trabajamos.
 - Desarrollo de políticas y procedimientos internos para la gestión responsable de residuos.
 - Capacitación del personal en prácticas de gestión de residuos sostenibles.
 - Monitorización y seguimiento de la gestión de residuos en proyectos y operaciones.
- **Educación Ambiental Comunitaria:**
 - Diseño e implementación de programas de educación ambiental dirigido a las comunidades locales.
 - Involucramiento activo del personal y voluntarios en la educación ambiental.
- **Uso Eficiente de Recursos:**
 - Establecimiento de objetivos y métricas para mejorar la eficiencia en el uso de recursos naturales.
 - Adopción de prácticas más eficientes en términos de recursos.
 - Promoción de la conservación ambiental en todos los proyectos y operaciones.

3. ACTIVIDADES

- Desarrollar un plan de gestión de residuos que incluya la reducción, reutilización y reciclaje.
- Capacitar al personal en prácticas de gestión de residuos sostenibles.
- Establecer contacto con gestores de residuos responsables, incluyendo recicladores de base.
- Realizar talleres y charlas educativas en las comunidades locales.
- Desarrollo de propuestas de política pública para generar un adecuado sistema de gestión de residuos en municipios.
- Impulsar proyectos dirigidos a los distintos actores de la sociedad para promover prácticas de separación y buena gestión de residuos.

4. INDICADORES

- A partir de la implementación de nuestros proyectos logramos incrementar en nuestro objetivo el porcentaje de personas que conocían sobre buenas prácticas de gestión de residuos y una adecuada separación en la fuente (de un 10% al 80%)
- Hemos desarrollado una ordenanza modelo y dos propuestas de ordenanzas para ciudades intermedias para la buena gestión de residuos con un enfoque de reciclaje inclusivo.
- Hemos realizado 5 talleres de capacitación sobre separación en la fuente en los que participaron más de 200 personas.
- A través de la iniciativa Galapaxy hemos evitado el uso de 700 mil botellas plásticas de un solo uso, además de apoyar a financiar el sistema Azure, encargado de extraer residuos de varios ríos en el Ecuador.

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

- **Política de Tolerancia Cero:** Implementamos prácticas comerciales justas y transparentes para garantizar el cumplimiento de las leyes y las normas locales existentes en el país. Además, prevenimos las prácticas de soborno y extorsión a través de políticas internas de la organización.

2. SISTEMAS

- **Política de Tolerancia Cero:**
 - Desarrollo de una política formal de tolerancia cero hacia la corrupción a través del Código de Ética.
 - Desarrollo de una política de compras transparentes a través del Manual de Compras de la organización.

- Comunicación y capacitación del personal y colaboradores en relación con la política anticorrupción.
- Establecimiento de procedimientos para prevenir y abordar prácticas de soborno y extorsión.
- En nuestras actividades dentro y fuera de Fundación Circular o en nombre de esta, no participamos, preguntamos, autorizamos, prometemos, conspiramos, inducimos o asistimos a alguien en prácticas de corrupción, directamente o a través de un tercero.

3. ACTIVIDADES

- Capacitación al personal de la organización en temáticas de anticorrupción y transparencia.
- Taller de capacitación dirigido a recicladores de base en la temática de Gobernabilidad y transparencia.

4. INDICADORES

No se han generado indicadores de seguimiento, sin embargo, tampoco se han presentado casos que requieran de acción alguna.



LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. OBJETIVO

A través de nuestros proyectos apoyamos directamente a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:

- ODS 1: Fin de la Pobreza
- ODS 4: Educación de calidad
- ODS 5: Igualdad de género
- ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 10: Reducción de las desigualdades
- ODS 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles
- ODS 12: Producción y consumo responsable
- ODS 13: Acción por el clima
- ODS 17: Alianza para alcanzar los objetivos

2. META

- OSD 1:
 - Para 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven en la pobreza en cualquiera de sus dimensiones de acuerdo con las definiciones nacionales.
 - Para 2030, garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos, así como acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de la tierra, otras formas de propiedad, herencia, recursos naturales, nuevas tecnologías y servicios financieros, incluidas las microfinanzas.
- ODS 5:
 - Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.
- ODS 8:
 - Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el

emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

- De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
- Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.
- De aquí a 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales.
- ODS 4:
 - Para 2030, aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen habilidades relevantes, incluidas habilidades técnicas y vocacionales, para el empleo, los trabajos decentes y el espíritu empresarial.
- ODS 10:
 - Para 2030, empoderar y promover la inclusión social, económica y política de todos, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o condición económica o de otro tipo.
- ODS 11:
 - De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per capita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.
 - De aquí a 2020, aumentar considerablemente el número de ciudades y asentamientos humanos que adoptan e implementan políticas y planes integrados para promover la inclusión, el uso eficiente de los recursos, la mitigación del cambio climático y la adaptación a él y la resiliencia ante los desastres, y desarrollar y poner en práctica, en consonancia con el Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres 2015-2030, la gestión integral de los riesgos de desastre a todos los niveles.
- ODS 12:

- De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.
- De aquí a 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.
- De aquí a 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza
- ODS 13:
 - Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.
- ODS 17:
 - Promover el desarrollo de tecnologías ecológicamente racionales y su transferencia, divulgación y difusión a los países en desarrollo en condiciones favorables, incluso en condiciones concesionarias y preferenciales, según lo convenido de mutuo acuerdo.
 - Mejorar la coherencia de las políticas para el desarrollo sostenible.

3. ACTIVIDAD

A través de nuestros proyectos, impulsados en diversas partes del país, hemos:

- Trabajado para mejorar los ingresos económicos de los recicladores de base en nuestras comunidades a través de la generación de alianzas, la optimización de procesos, la vinculación de la ciudadanía y el reconocimiento a través de normativas locales.
- Fortalecido las competencias del reciclador de base para mejorar su acceso al empleo decente a través de talleres y capacitaciones en diversas temáticas como: Educación Financiera, Gobernabilidad y Transparencia, Modelos Asociativos, Tecnificación del Reciclaje, Normativa Interna, entre otros.
- Trabajado en la igualdad de derechos a recursos económicos, representatividad y empoderamiento de mujeres recicladoras de base.
- Trabajado en lograr niveles más elevados de productividad económica con un enfoque en Economía Circular.
- Levantado información de recicladores de base en Manta.
- Participamos y apoyamos en el censo nacional de recicladores de base.

- Capacitado a tomadores de decisión para la promoción de la Ley de Economía Circular Inclusiva.
- Participado de la co-creación del reglamento de la Ley antes descrita.
- Elaborado una ordenanza modelo y dos propuestas de ordenanza para ciudades intermedias en temas de gestión de residuos con enfoque de reciclaje inclusivo.
- Impulsado campañas de consumo responsable a través de la implementación de estaciones de recarga de agua para evitar el uso de botellas plásticas de un solo uso.
- Realizado capacitaciones, charlas y talleres dirigidos a la comunidad sobre la importancia del reciclaje, el rol del reciclador de base, el impacto ambiental de la gestión inadecuada de residuos, entre otros.
- Desarrollado campañas educomunicacionales en temáticas como la Economía Circular, el reciclaje, la prevención de la contaminación, etc.
- Impulsado la Mesa Técnica de Reciclaje Inclusivo en Manta, Manabí.

4. INDICADORES

- Más de 120 recicladores de base capacitados en diversas temáticas.
- Un alcance de más de 200 personas participantes de talleres, charlas y capacitaciones en materia ambiental y social.
- Alcance de más de 150 mil personas en redes sociales a través de las campañas educomunicacionales.
- 1 proyecto de ordenanza en construcción.
- 18 jornadas de capacitación dirigidas a recicladores de base.
- Más de 250 kg de residuos entregados directamente a recicladores de base a través del programa de separación en la fuente con la comunidad.
- 9 sesiones de la mesa técnica de reciclaje inclusivo, 4 sectores participantes, más de 15 representantes, 20 acuerdos alcanzados.

5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

- Continuar fortaleciendo las competencias de los recicladores de base para mejorar sus ingresos económicos y ofrecer programas de capacitación que les ayuden a gestionar sus recursos de manera más efectiva.
- Ampliar y fortalecer los programas de empoderamiento de mujeres recicladoras de base, promoviendo su participación activa en la toma de decisiones y el liderazgo en proyectos relacionados con la gestión de residuos y la Economía Circular.
- Continuar capacitando a los recicladores de base en habilidades relevantes para el empleo decente, incluyendo la tecnificación del reciclaje, que les permitan acceder a oportunidades laborales más sostenibles.

- Expandir el enfoque en la igualdad de derechos y oportunidades para grupos marginados o en situación de vulnerabilidad, como los recicladores de base, para reducir las desigualdades en el acceso a recursos económicos y al empleo decente.
- Continuar trabajando en la creación de ordenanzas y regulaciones municipales que promuevan la gestión de residuos con un enfoque de reciclaje inclusivo, compartiendo las propuestas exitosas en otras ciudades intermedias.
- Seguir impulsando campañas de consumo responsable y sostenible a través de la implementación de tecnologías amigables con el medioambiente y la promoción de la reducción del uso de botellas plásticas de un solo uso.
- Integrar principios de Economía Circular en la gestión de residuos y promover prácticas de reciclaje y reutilización para reducir la emisión de gases de efecto invernadero y minimizar el impacto ambiental.
- Continuar colaborando con actores locales, nacionales e internacionales, como empresas, gobiernos locales y organizaciones de la sociedad civil, para fortalecer las alianzas y la cooperación en proyectos que promuevan la sostenibilidad y el desarrollo inclusivo.

Estas acciones futuras están alineadas con los ODS y demuestran el compromiso continuo de Fundación Circular para contribuir a la agenda global de desarrollo sostenible. Además, como organización seguiremos monitoreando y evaluando el impacto de nuestras iniciativas para asegurarnos de que estén generando resultados positivos y efectivos en las comunidades en las que opera.



Compromisos

VII. Compromisos

Compromisos

- **Capacitación Anticorrupción:** Proporcionar capacitación periódica en anticorrupción a todo el personal de la Fundación Circular y a aquellos con quienes trabajamos. Esto asegurará que todos estén plenamente conscientes de los riesgos y las consecuencias de la corrupción, y que estén equipados para tomar medidas preventivas.
- **Capacitación y Sensibilización:** Implementaremos programas de capacitación y sensibilización para nuestros empleados y socios para identificar y prevenir el trabajo forzoso y la coerción laboral.

Anexos

VIII. ANEXOS



Ilustración 1 Proyecto EcoWork: entrega de implementos, reglamento interno y carnés



Ilustración 2 Proyecto EcoWork: Mesa Técnica de Reciclaje Inclusivo



Ilustración 4 Acompañamiento a recicladores de base en recolección en la fuente



Ilustración 3 Jornada de voluntariado



Ilustración 6 Lanzamiento del proyecto Refill Ecuador



Ilustración 5 Jornadas de capacitación con Renarec y Puce Manabí



Ilustración 7 Entrega de la Ordenanza Modelo en Gestión de Residuos para ciudades intermedias
